

## **UCHWAŁA NR XXI/227/09**

### **RADY GMINY SUWAŁKI**

z dnia 23 marca 2009 r.

#### **w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Suwałki.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 5 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Suwałki uchwala, co następuje:

§ .1 Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Suwałki, stanowiący załącznik do uchwały.

§ .2 Uchyła się uchwałę Nr XIX/203/08 Rady Gminy Suwałki z dnia 14 listopada 2008 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach

§ .3 Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suwałki.

§ .4 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

Maciej Suchocki

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH  
W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH  
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SUWAŁKI.**

**ROZDZIAŁ I  
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Suwałki.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- )a za wysługę lat,
- )b motywacyjnego,
- )c funkcyjnego,
- )d za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- )a szkole – rozumie się przez to gimnazja, szkoły podstawowe i oddziały przedszkolne prowadzone przez gminę Suwałki,
- )b nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1ust.1,
- )c Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm),
- )d rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania

dotatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn.zm),

- e) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta gminy Suwałki,
- f) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki oświatowej, o której mowa w § 1 ust.1,
- g) organie prowadzącym szkołę, oddział przedszkolny, placówkę oświatową – rozumie się przez to gminę Suwałki,
- h) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- i) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- j) wynagrodzeniu zasadniczym- należy rozumieć wynagrodzenie zasadnicze określone w § 2 ust.1 rozporządzenia.

2. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, przyjmuje się osoby zatrudnione na co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu.

3. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy i liczby osób zatrudnionych na co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu.

4. Wynagrodzenie osób zatrudnionych na mniej niż  $\frac{1}{2}$  etatu wylicza się według ich zaszeregowania płacowego proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.

5. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli jest ustalana na podstawie Karty Nauczyciela oraz wydanych na jej podstawie przepisów wykonawczych.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
7. Dodatek przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
8. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi - Wójt gminy.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz warunkach określonych w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:

- 1) 50 zł - miesięcznie na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela;
  - 2) 350 zł – miesięcznie na jeden etat dyrektora.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:
- 1) kwoty 150 zł – w przypadku nauczycieli;
  - 2) 400 zł – w przypadku dyrektorów.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj. dwa okresy po 6 miesięcy:
- 1) pierwszy okres od 1 września do końca lutego,
  - 2) drugi okres od 1 marca do 31 sierpnia.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje:
- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
  - 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.
5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - ja uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych

wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- )b skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- )c umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- )d aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- )e skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- )f skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków i ich wykonywanie,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- h) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- i) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

3) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2

pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- )b udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów przedmiotowych w szkołach publicznych,
- )c opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- )d prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- )e aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia;
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

9. Dany składnik wynagrodzenia jest pomniejszany za czas niezdolności do pracy z powodu choroby, opieki nad członkiem rodziny i macierzyństwa.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Przyznając dodatek funkcyjny dyrektorowi należy uwzględnić:

- 1) jej strukturę organizacyjną - m.in. ilość oddziałów, liczba zastępców, zmianowość, liczba budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, a w szczególności jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu.

3. Dodatek funkcyjny dla Dyrektorów przyznaje Wójt gminy na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, szczegółowe warunki przyznawania dodatku określa załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 7.1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi w następującej stawce:

- 1) nauczycielowi , któremu powierzono wychowawstwo oddziału pojedynczego – 50 zł miesięcznie w szkołach podstawowych i gimnazjach;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – 50 zł miesięcznie ;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo oddziału łączonego – 55 zł miesięcznie;
- 4) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - 40 zł miesięcznie za jednego stażystę

- i są przyznawane przez dyrektora na czas pełnienia funkcji, na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

§ 8. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym:

- 1) upłynął okres na jaki została powierzona funkcja;
- 2) został przerwany staż przez nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy.

§ 9. 1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7, nie przysługują w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany za czas niezdolności do pracy z powodu choroby, opieki nad członkiem rodziny i macierzyństwa.

§ 10. 1. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków, o których mowa w § 7.

2. Dodatek ,o którym mowa w § 7 dyrektorowi przyznaje Wójt.

§ 11. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 pkt 1, 2 i 3, przysługuje tylko za jeden oddział.

§ 12. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7, wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach na warunkach określonych przepisami § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 10 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, jeśli praca jest wykonywana w pełnym wymiarze czasu pracy, za które to wynagrodzenie przysługuje.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za czas faktycznie wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Wysokość stawek dodatku za warunki pracy:

1) dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w trudnych warunkach;

2) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w warunkach uciążliwych.

5. W razie zbiegu tytułów do przyznania dodatku za trudne warunki i za uciążliwe warunki, o których mowa w § 13 ust.1, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

6. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.

7. Dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach wypłaca się z dołu.

8. Dodatek za warunki pracy jest pomniejszany za czas niezdolności do pracy z powodu choroby, opieki nad członkiem rodziny i macierzyństwa.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 14. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest pomniejszane za czas niezdolności do pracy z powodu choroby, opieki nad członkiem rodziny i macierzyństwa.



5. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw określa załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **DODATEK WIEJSKI**

§ 15. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Nauczycielowi dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi - Wójt.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznania i wypłacania określa załącznik Nr 3 do niniejszego regulaminu.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **INNE ŚWIADCZENIA**

§ 17. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

## **ROZDZIAŁ X**

### **PRZEPISY PRZEJŚCIOWE**

§ 18. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie niniejszego Regulaminu otrzymują dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 przyznany na czas określony, na zasadach wynikających z dotychczas obowiązującego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach

i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Suwałki na 2008 r. zachowują prawo do dotychczasowych stawek tych dodatków – do końca okresu, na jaki zostały przyznane.

§ 19. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie niniejszego Regulaminu otrzymują dodatek motywacyjny przyznany na czas określony, na zasadach wynikających z dotychczas obowiązującego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Suwałki na 2008 r. zachowują prawo do dotychczasowych stawek tych dodatków za okres od 1 stycznia 2009 r. do końca lutego 2009 r.

## **ROZDZIAŁ XI**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 20. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 1 ust. 2 lit. b) i c) wypłaca się w pełnej wysokości.

§ 21. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Suwałkach.

Załącznik Nr 1  
do regulaminu wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych  
prowadzonych przez gminę Suwałki

**Wysokość stawek dodatku funkcyjnego,  
o którym mowa w § 6 ust. 1 niniejszego regulaminu,  
oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku.**

§ 1. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w niżej przedstawionej tabeli:

Lp.	Łączna liczba oddziałów w szkole	Stawki dodatku funkcyjnego w zł ( od – do)
1.	dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	400 -700
2.	dyrektor szkoły liczącej od 10 do 12 oddziałów	500 - 900
3.	dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów	600 - 1000

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół, ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie 3 miesięcznego okresu zastępstwa.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany za czas niezdolności do pracy z powodu choroby, opieki nad członkiem rodziny i macierzyństwa.

**Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia  
za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.**

§ 1. 1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Dyrektor może realizować godziny nadwymiarowe zgodnie z uchwałą Nr VI/49/03 Rady Gminy Suwałki z dnia 23 maja 2003 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorom oraz nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
- 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia;
- 3) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły, przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
  - 2) Dniem Edukacji Narodowej oraz rozpoczęciem i zakończeniem roku szkolnego;
  - 3) Rekolekcjami Wielkopostnymi;
  - 4) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
- traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust.4, przy czym zaokrąglenia tego dokonuje się na koniec tygodnia.

9. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkołach nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw – wyjątek stanowi brak innego rozwiązania po wcześniejszym uzyskaniu zgody organu prowadzącego.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego  
oraz szczegółowe zasady jego przyznania i wypłacania.**

§ 1. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielowi w wysokości uzależnionej od stanu rodzinnego nauczyciela. Dodatek jest wypłacany każdego miesiąca w wysokości:

- 1) 25 zł - dla 1 osoby;
- 2) 30 zł - dla 2 osób;
- 3) 35 zł - dla 3 osób;
- 4) 40 zł - dla 4 osób i więcej.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, który nie ma własnych źródeł dochodu, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Wzór wniosku o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego określa załącznik Nr 4 do niniejszego regulaminu.

7. Nauczycielowi pracującemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 2) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Dodatek przyznawany jest na wniosek nauczyciela.

10. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.

11. Dodatek wypłaca się z dołu.

12. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić na piśmie dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek mieszkaniowy – Wójta. W przypadku nie powiadomienia dyrektora lub Wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.



do regulaminu wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych  
prowadzonych przez gminę Suwałki

**Do Wójta/ Dyrektora**

**Wniosek o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm) , § 16 regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Suwałki oraz załącznika nr 3 do regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Suwałki

**Wnioskodawca:**.....

.....  
( imię i nazwisko wnioskodawcy, stanowisko służbowe, nazwa i adres szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

**I. Oświadczam, że moje gospodarstwo domowe składa się z następujących osób:**

1. Imię i nazwisko .....wnioskodawca,
2. Imię i nazwisko .....stopień pokrewieństwa  
.....data urodzenia.....
3. Imię i nazwisko .....stopień pokrewieństwa  
.....data urodzenia.....
4. Imię i nazwisko .....stopień pokrewieństwa  
.....data urodzenia.....
5. Imię i nazwisko .....stopień pokrewieństwa  
.....data urodzenia.....

**II. Świadomy/a odpowiedzialności karnej za podanie nieprawdziwych danych oświadczam, że :**

- powyższe dane są prawdziwe,
- zapoznałem/am się z warunkami uprawniającymi do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- niezwłocznie powiadomię Wójta/ Dyrektora o ustaniu przyczyn, które stanowiły podstawę przyznania dodatku mieszkaniowego.

.....  
/ podpis wnioskodawcy/

....., dnia .....20... roku.