

**UCHWAŁA NR XXXIII/279/17
RADY GMINY SUWAŁKI**

z dnia 28 lipca 2017 r.

**zmieniająca uchwałę Nr XXXII/275/17 Rady Gminy Suwałki z dnia 27 czerwca 2017 r.
w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania
dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego
oraz za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, zasady
przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń
wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych
przez Gminę Suwałki.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446, poz. 1579, poz. 1948, z 2017 r. poz. 730, poz. 935), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Suwałki uchwala, co następuje:

§ 1. W regulaminie określającym wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Suwałki, zwanym dalej Regulaminem, będącym załącznikiem do uchwały Nr XXXII/275/17 Rady Gminy Suwałki z dnia 27 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Suwałki (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 2752) dokonuje się następujących zmian:

1) § 3 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 3. Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;
- 5) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.”;
- 2) w § 4 skreśla się ust. 2, ust. 10 i ust.12, a ust. 5 otrzymuje następujące brzmienie:
- „5. Limit środków, o których mowa w ust. 3 oblicza się dla okresu, o którym mowa w ust. 4 pkt 1, przyjmując stan zatrudnienia nauczycieli na dzień 1 września, zaś dla okresu, o którym mowa w ust. 4 pkt 2 stan zatrudnienia wykazany na dzień 1 marca.”;
- 3) w § 5 skreśla się ust. 11 i ust. 12;
- 4) § 6 otrzymuje następujące brzmienie:
- „§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu.
2. Wysokość stawek dodatku za warunki pracy:
- 1) dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 15 % stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, za każdą godzinę pracy w tych warunkach;
- 2) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 15 % stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, za każdą godzinę pracy w tych warunkach.
3. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2, nauczycielowi przysługują oba dodatki.
4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którym dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.
5. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.”;
- 5) w § 7 skreśla się ust. 3;
- 6) § 8 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Suwałki na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest po przedłożeniu przez nauczyciela oświadczenia w sprawie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, bądź godzin doraźnych zastępstw w danym okresie. Wzór oświadczenia oraz terminy, w jakich oświadczenie to powinno być składane przez nauczyciela określa dyrektor.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.”;

7) w § 10 skreśla się ust. 4 i ust. 10.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady

Marek Jeromin